

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE DOIS TÉCNICOS SUPERIORES PARA O PROJETO HORIZON-HLTH-2022-STAYHLTH-02-halt-RONIN, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 13/11/2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de dois Técnicos Superiores no financiamento do HORIZON-HLTH-2022-STAYHLTH-02-halt-RONIN, financiado por HORIZON- HADEA em execução na NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato Individual de Trabalho a Termo Resolutivo Incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/29/HRZ/2024**

1. Local de Trabalho:

Pólo de Investigação da NOVA Medical School (NMS | FCM) da Universidade NOVA de Lisboa (UNL), sitas na Rua Câmara Pestana, n.ºs 6, 6-A e 6-B, 1150-082 Lisboa, Portugal.

2. Conteúdo Funcional:

Os candidatos estarão envolvidos no desenvolvimento de modelos hepáticos humanos multicelulares tridimensionais (compreendendo diversos tipos de células), na sua caracterização e validação para aplicação no estudo da doença do fígado gordo não-alcoólico. Estes estudos foram previamente aprovados pela Comissão de Ética do NMS.

3. Requisitos gerais de admissão:

O candidato deve possuir um mestrado em Ciências da Vida, preferencialmente em Bioquímica

4. Requisitos especiais:

Os candidatos devem ter experiência laboratorial comprovada em modelos tridimensionais de cultura de células, em especial, na formação de esferoides e organoides, de células humanas hepáticas, e sua caracterização, envolvendo técnicas de bioquímica, como deteção imunológica, genética molecular (preferencialmente CRISPR Cas), cinética enzimática (atividades de oxidoredutases e citocromo P450), microscopia confocal, e citometria de fluxo.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/29/HRZ/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt. A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **19 de dezembro de 2024**

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Michel Kranendonk, Investigador Principal, Área Académica de Biomedicina, Investigador Principal do ToxOmics da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Sebastião Rodrigues, Professor Associado com Agregação, Área Académica de Biomedicina / Investigador Principal do ToxOmics da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Gabriela A. Silva, Professora Associada com Agregação, Área Académica de Biomedicina / Investigadora Principal do INOVA4HEALTH, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Suplentes:

- Francisco Esteves, Investigador Contratado, Área Académica de Biomedicina / Membro integrado do ToxOmics, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- João Conde, Investigador Auxiliar, Área Académica de Biomedicina / Investigador Principal do ToxOmics, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.